

The Supervisory Board of ROBYG S.A., with its registered office in Warsaw, has adopted the following resolution by circulation:

**RESOLUTION No. 1/2026
of the Supervisory Board of ROBYG
S.A.**

adopted on the basis of §2 of resolution No. 7 of the Extraordinary General Meeting of the Company of 12 June 2026 on the adoption of the Remuneration Policy of the members of the Management Board and Supervisory Board of ROBYG S.A.

**regarding the specification of the
Remuneration Policy adopted in the
Company**

§1

1. The Supervisory Board of ROBYG S.A., acting pursuant to and within the scope of the authorisation set out in §2 of resolution No. 7 of the Extraordinary General Meeting of the Company of 12 June 2026 on the adoption of the Remuneration Policy of the members of the Management Board and Supervisory Board of ROBYG S.A. (the **“Remuneration Policy”**) (the **“Resolution”**), granted on the basis of Article 90d(1) et seq. of the Act of 29 July 2005 on Public Offering and the Conditions for Introducing Financial Instruments to an Organised Trading System and on Public Companies (the **“Act on Public Offering”**), hereby specifies the elements of the Remuneration Policy as set out in the further part of this resolution.
2. Capitalised terms used but not defined in this resolution shall have the meanings ascribed to them in the Remuneration Policy or in the Resolution.

Rada Nadzorcza ROBYG S.A. z siedzibą w Warszawie podjęła w trybie obiegowym uchwałę o następującej treści:

**UCHWAŁA nr 1/2026
Rady Nadzorczej ROBYG S.A.**

podjęta na podstawie § 2 uchwały nr 7 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 12 czerwca 2026 r. w sprawie przyjęcia Polityki Wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej ROBYG S.A.

**w sprawie uszczegółowienia Polityki
Wynagrodzeń przyjętej w Spółce**

§1

1. Rada Nadzorcza ROBYG S.A., działając na podstawie i w granicach upoważnienia określonego w § 2 uchwały nr 7 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 12 czerwca 2026 r. w sprawie przyjęcia Polityki Wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej ROBYG S.A. (**„Polityka Wynagrodzeń”**) (**„Uchwała”**), udzielonego na podstawie art. 90d ust. 1 i n. ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (**„Ustawa o Ofercie”**), niniejszym dookreśla elementy Polityki Wynagrodzeń wskazane w dalszej części uchwały.
2. Wyrażenia wskazane w niniejszej uchwale wielką literą, niezdefiniowane w niniejszej uchwale, mają znaczenie nadane im w Polityce Wynagrodzeń lub w Uchwale.

§2

Fixed Remuneration and Variable Remuneration that may be granted by the Company or entities from the Group to members of the Management Board shall include, in addition to the elements specified in the Resolution, in particular also:

1. in respect of Variable Remuneration – one-off cash bonuses.
2. in respect of Fixed Remuneration:
 - 2.1 the possibility of reimbursement of costs of using a private car for business purposes, including in particular the costs of periodic technical inspections, repairs, fuel, ongoing maintenance and vehicle insurance;
 - 2.2 sports membership.

§3

1. The deferral period is the period during which Variable Remuneration remains suspended following the end of the period in which the performance of a member of the Management Board is assessed and measured for the purposes of determining entitlement to Variable Remuneration (the “**Deferral Period**”). The Deferral Period shall be specified in the terms and conditions of the Variable Remuneration.
2. If the terms and conditions of the Variable Remuneration do not specify a Deferral Period, the Variable Remuneration may be paid to a member of the Management Board without observing a Deferral Period.

§4

§2

Wynagrodzenie Stałe oraz Wynagrodzenie Zmienne, które mogą zostać przyznane przez Spółkę lub podmioty z Grupy członkom Zarządu obejmują, poza elementami wskazanymi w Uchwale, w szczególności również:

1. w Wynagrodzenia Zmiennego - jednorazowe bonusy pieniężne.
2. w zakresie Wynagrodzenia Stałego:
 - 2.1 możliwość zwrotu kosztów użytkowania samochodu prywatnego do celów służbowych, w tym w szczególności kosztów okresowych badań technicznych, napraw, paliwa, bieżącej eksploatacji oraz ubezpieczenia pojazdu;
 - 2.2 abonament sportowy.

§3

1. Okres odroczenia jest okresem, w którym Wynagrodzenie Zmienne pozostaje wstrzymane po zakończeniu okresu, w którym wyniki członka Zarządu są oceniane i mierzone na potrzeby ustalenia uprawnienia do Wynagrodzenia Zmiennego („**Okres Odroczenia**”). Okres Odroczenia jest określany w warunkach Wynagrodzenia Zmiennego.
2. Jeżeli warunki Wynagrodzenia Zmiennego nie określają Okresu Odroczenia, to Wynagrodzenie Zmienne może zostać wypłacone członkowi Zarządu bez zachowania Okresu Odroczenia.

§4

This resolution shall come into force at the moment of its adoption. Uchwała obowiązuje z chwilą jej podjęcia.

§5

In the event of any discrepancies, the Polish language version of the resolution shall prevail.

§5

W przypadku rozbieżności wiążąca jest polska wersja językowa uchwały.

§6

The resolution has been approved by an open ballot

§6

Uchwała została podjęta w głosowaniu jawnym.

The voting on this resolution was as follows: Nad niniejszą uchwałą głosowano w następujący sposób:

The resolution has been voted in the following manner:

Uchwała została głosowana w następujący sposób:

L.P.	NAMES / IMIONA I NAZWISKA	*	DATE / DATA	SIGNATURE / PODPIS
1.	Oscar Kazanelson	Yes/ ~~No~~ / ~~Refrained~~		
2.	Claudia Hoyer	Yes/ ~~No~~ / ~~Refrained~~		
3.	Martin Thiel	Yes/ ~~No~~ / ~~Refrained~~		
4.	Dr Harboe Vaagt	Yes/ ~~No~~ / ~~Refrained~~		
5.	Przemysław Kurczewski	Yes/ ~~No~~ / ~~Refrained~~		
6.	Krzysztof Kaczmarczyk	Yes/ ~~No~~ / ~~Refrained~~		